



**GOBIERNO
DE TODOS**

**INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025
DEL COMITÉ DE ÉTICA DE
LA CONSEJERÍA JURÍDICA DEL PODER EJECUTIVO
DEL ESTADO DE CAMPECHE**



CJ
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE

Handwritten notes in blue ink on the right margin, including a large 'g' and several smaller marks.



DIRECTORIO

Integrantes del Comité de Ética de la Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche

DIRECTORIO	
PRESIDENTE	SUPLENTE
/	ENRIQUE ALBERTO MOHOM CÁMARA SUBDIRECTOR DE FINANZAS
SECRETARIA EJECUTIVA	SUPLENTE
KARLA CONCEPCIÓN CÁMARA ARROYO DIRECTORA DE COMPILACIÓN NORMATIVA, ARCHIVO E IGUALDAD DE GÉNERO	TERESITA DE JESÚS SÁNCHEZ SÁNCHEZ SECRETARIA PARTICULAR Y DE COMUNICACIÓN SOCIAL
SECRETARIO TÉCNICO	SUPLENTE
ADRIANA ENRÍQUEZ CÚ DIRECTORA DE COORDINACIÓN Y CONTROL DE GESTIÓN	ROSA MARÍA LINARES CAN TITULAR DE LA UNIDAD DE TRANSPARENCIA
PRIMERA MIEMBRO TITULAR	SUPLENTE
SILVIA MARTINA ZAZUETA HERNÁNDEZ DIRECTORA DE ESTUDIOS LEGISLATIVOS	MARÍA JOSÉ GUADALUPE CAMPOS ARCOS DIRECTORA DE ESTUDIOS JURÍDICOS
SEGUNDO MIEMBRO TITULAR	SUPLENTE
/	EMMANUEL MOURET VENEGAS DIRECTOR GENERAL DE LO CONTENCIOSO

TERCERA MIEMBRO TITULAR	SUPLENTE
TANIA VERENICE GARCÍA MOO ANALISTA ADSCRITA A LA DIRECCIÓN DE COORDINACIÓN Y CONTROL DE GESTIÓN	DAJANIH JULIO MEDINA SANTOS ANALISTA ADSCRITO A LA DIRECCIÓN DE COORDINACIÓN Y CONTROL DE GESTIÓN
ÓRGANO INTERNO DE CONTROL	SUPLENTE
VANESSA MARÍA HERNÁNDEZ ROMERO ENCARGADA DEL DESPACHO DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL	/



PRESENTACIÓN

El Comité de Ética de la Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado está comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, por lo que presenta este informe en el que se muestran las actividades realizadas durante el 2025, a través de mecanismos como sensibilización, divulgación y/o capacitación, así como las demás actividades que se comprometieron en el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2025, mismo que se aprueba en la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2025.

ANTECEDENTES

El Comité de Ética de la Consejería Jurídica llevó a cabo diversas actividades, por lo que, de manera generalizada se señalan cronológicamente las siguientes:

- Sesión de Instalación del Comité de Ética 2025-2028 de la Consejería Jurídica celebrada el 31 de marzo de 2025.
- Primera Sesión Ordinaria celebrada el 31 de marzo de 2025.
- Primera Sesión Extraordinaria celebrada el 22 de mayo de 2025.
- Segunda Sesión Ordinaria celebrada el 27 de junio de 2025.
- Tercera Sesión Ordinaria celebrada el 29 de septiembre de 2025.
- Segunda Sesión Extraordinaria celebrada el 15 de diciembre de 2025.
- Cuarta Sesión Ordinaria celebrada el 8 de enero de 2026.

Cabe señalar que en la Primera Sesión Ordinaria se aprobó el Programa Anual de Trabajo 2025, integrado por 45 actividades distribuidas en 4 ejes temáticos:

1. Capacitación
2. Difusión y Sensibilización
3. Atención a denuncias
4. Actividades de Gestión

A continuación, se reportan los resultados de las actividades establecidas en función de los objetivos y metas planteadas en el Programa Anual de Trabajo 2025 del Comité de Ética de la Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche.

INFORME DE ACTIVIDADES 2025

El resultado y grado de cumplimiento alcanzado en cada actividad se detalla a continuación:

1. CAPACITACIÓN				
Actividad	Fecha programada	Fecha realizada	Documento Probatorio	Observaciones
1 plática o curso "Ética, Prevención a la Corrupción y Conflictos de Interés"	Mayo 2025	22/05/2025	Se agregaron las evidencias fotográficas en el Segundo informe trimestral de actividades (correo y lista de asistencia)	Se cumplió en tiempo y forma



1 plática o curso en materia de discapacidad	Agosto 2025	27/08/2025	Se agregaron las evidencias fotográficas en el Tercer informe trimestral de actividades (oficio y lista de asistencia)	Se cumplió en tiempo y forma
1 plática o curso en materia de igualdad de género	Octubre 2025	25 de noviembre; 1°; 3; 5 y 10 de diciembre de 2025	Se agregaron las evidencias fotográficas en el Cuarto informe trimestral de actividades	Este curso no se llevó a cabo en el tiempo programado derivado de los movimientos administrativos realizados con el personal de estructura de la Consejería Jurídica, en este contexto, el Comité aprobó en la Segunda Sesión Extraordinaria sustituir el curso originalmente previsto en el PAT, por la realización de actividades alineadas con los 16 Días de Activismo orientadas a promover la igualdad de género a través de la prevención y atención a la violencia.

2. DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN				
Actividad	Fecha programada	Fecha realizada	Documento Probatorio	Observaciones
Difusión de infografía sobre el principio de integridad y Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	Febrero 2025	05/02/2025	Se agregaron las evidencias fotográficas de la infografía fijada en el mural de ética y enviada por correo electrónico a todo el personal, señalado en el Primer informe trimestral de actividades	Se cumplió en tiempo y forma
Difusión de infografía sobre el principio de respeto a los derechos humanos	Marzo 2025	10/03/2025	Se agregaron las evidencias fotográficas de la infografía fijada en el mural de ética y enviada por correo electrónico al personal, señalado en el Primer informe trimestral de actividades	Se cumplió en tiempo y forma
Difusión de infografía que fomenta los derechos de las niñas, niños y adolescentes	Abril 2025	08/04/2025	Se agregaron las evidencias fotográficas de la infografía fijada en el mural de ética señalado en el Segundo informe trimestral de actividades	Se cumplió en tiempo y forma



1. DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN				
Actividad	Fecha programada	Fecha realizada	Documento Probatorio	Observaciones
Difusión del Organigrama actualizado de las y los integrantes del Comité de Ética	Abril 2025	10/04/2025	Se incorporó a la página institucional, se envió por oficio CJ/DA/04-09-02/2025 a la SECONT, señalado en el Segundo informe trimestral de actividades	Adicionalmente, el organigrama se colocó en el mural
Difusión del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	Abril 2025	10/04/2025	Se agregó la evidencia fotográfica de la difusión en el segundo informe trimestral de actividades, se incorporó a la página institucional y se envió por correo electrónico al personal.	Adicionalmente se hizo difusión en las redes sociales de la Dependencia
Difusión del Posicionamiento de No Tolerancia a los Actos de Corrupción 2025	Abril 2025	10/04/2025	Se agregó la evidencia fotográfica de la difusión en el segundo informe trimestral de actividades, se incorporó a la página institucional y se envió por correo electrónico al personal.	Adicionalmente se hizo difusión en las redes sociales de la Dependencia
Difusión del Formato de Primer Contacto para la presentación de denuncias en casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	Abril 2025	10/04/2025	Se incorporó a la página institucional, se envió por oficio CJ/DA/04-09-02/2025 a la SECONT, señalado en el Segundo informe trimestral de actividades	Adicionalmente, el formato se colocó en el mural de ética y se incorporó en la página institucional
Difusión de infografía sobre el principio de Honradez y Compromiso de presentar declaraciones de situación patrimonial y de intereses	Mayo 2025	12/05/2025	Se agregaron las evidencias fotográficas de la infografía fijada en el mural de ética señalado en el Segundo informe trimestral de actividades	Se cumplió en tiempo y forma.
Difusión del nombre de la Persona Consejera Titular y Suplente y sus funciones	Mayo 2025	09/05/2025	Se agregaron las evidencias fotográficas de la infografía de la persona consejera titular y suplente, se incorporó el directorio al portal institucional	Se cumplió en tiempo y forma.
Difusión de infografía que fomenta el principio de imparcialidad y reglas de integridad "Procesos de Evaluación" y "Control Interno"	Junio 2025	05/06/2025	Se agregaron las evidencias fotográficas del principio y la regla fijada en el mural y enviada por correo electrónico al personal, señalado en el Segundo Informe Trimestral de actividades	Se cumplió en tiempo y forma.



1. DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN				
Actividad	Fecha programada	Fecha realizada	Documento Probatorio	Observaciones
Difusión de infografía que fomenta el Principio de legalidad y Regla de Integridad "Licencias, permisos, autorización y concesiones"	Julio 2025	04/07/2025	Se agregaron las evidencias fotográficas del principio y la regla fijada en el mural y enviada por correo electrónico al personal, señalado en el Tercer Informe Trimestral de actividades	Se cumplió en tiempo y forma.
Difusión de infografía que fomenta las Reglas de Integridad "Recursos Humanos" y "trámites y servicios"; Principio de Lealtad y valor de liderazgo	Agosto 2025	15/08/2025	Se agregaron las evidencias fotográficas de la infografía que contiene dichos temas fijados en el mural y remitidos por correo electrónico al personal, señalado en el Tercer Informe Trimestral de actividades	Adicionalmente se difundió en redes sociales el principio de lealtad
Difusión de infografía que mencione qué es el Código de ética y qué es el Código de Conducta	Septiembre 2025	04/09/2025	Se agregaron las evidencias fotográficas de la infografía relativa a la importancia de dichos Códigos, así como el código QR para descargarlos fijada en el mural, remitida por correo electrónico al personal y señalado en el Tercer Informe Trimestral de actividades	Adicionalmente se invitó al personal a suscribir la Carta Compromiso anexa al Código de Conducta institucional
Difusión de infografía que fomenta el principio de Profesionalismo y valor de cooperación	Octubre 2025	13/10/2025	Se agregaron las evidencias fotográficas de la infografía relativa a dichos temas fijados en el mural de ética, enviados por correo electrónico al personal y señalado en el Cuarto Informe Trimestral de actividades	Adicionalmente se remitió por correo electrónico el organigrama actualizado de la integración del Comité de Ética
Difusión de infografía acerca de la equidad de género y el Violentómetro	Noviembre 2025	10/11/2025	Se agregaron las evidencias fotográficas de la infografía relativa a dichos temas fijados en el mural de ética y señalado en el Cuarto Informe Trimestral de actividades	
Difusión de infografía relativa al el valor de respeto; compromiso de imagen en el servicio público y compromiso de emplear lenguaje incluyente no sexista.	Diciembre 2025	12/12/2025	Se agregaron las evidencias fotográficas de la infografía relativa a dichos temas fijados en el mural de ética y señalado en el Cuarto Informe Trimestral de actividades	



2. ATENCIÓN A DENUNCIAS				
Actividad	Fecha programada	Fecha realizada	Documento Probatorio	Observaciones
Se realizó el primer informe trimestral de denuncias 2025, en el que se reportó que no se recibieron denuncias ante el Comité de Ética	15/04/2025	31/03/2025	Se entregó el primer informe trimestral de denuncias a la SECONT mediante oficio CJ/DA/04-09-02/2025	No se recibieron denuncias
Se realizó el segundo informe trimestral de denuncias 2025, en el que se reportó que no se recibieron denuncias ante el Comité de Ética.	15/07/2025	27/06/2025	Se remitió el segundo informe trimestral de denuncias a la SECONT mediante correo electrónico para la actualización del expediente digital	No se recibieron denuncias
Se realizó el tercer informe trimestral de denuncias 2025, en el que se reportó que no se recibieron denuncias ante el Comité de Ética.	15/10/2025	29/09/2025	Se entregó el tercer informe trimestral de denuncias a la SECONT mediante oficio CJ/DA/10-14-02/2025	No se recibieron denuncias
Se realizó el cuarto informe trimestral de denuncias 2025, en el que se reportó que no se recibieron denuncias ante el Comité de Ética.	15/01/2026	08/01/2026	Se remite el cuarto informe trimestral de denuncias a la SECONT por correo electrónico.	No se recibieron denuncias

3. ACTIVIDADES DE GESTIÓN				
Actividad	Fecha programada	Fecha realizada	Documento Probatorio	Observaciones
Se elaboró y actualizó el organigrama y directorio de las y los integrantes del Comité de Ética.	De enero a marzo 2025	31/03/2025	Directorio aprobado en la Primera Sesión Ordinaria .	Se envió a la SECONT mediante oficio CJ/DA/04-09-02/2025
Se elaboró el calendario anual de sesiones ordinarias 2025	De enero a marzo 2025	31/03/2025	Calendario aprobado en la Primera Sesión Ordinaria .	Se envió a la SECONT mediante oficio CJ/DA/04-09-02/2025
Se elaboró y aprobó el Programa Anual de Trabajo 2025 (PAT 2025)	De enero a marzo 2025	31/03/2025	Programa Anual de Trabajo aprobado en la Primera Sesión Ordinaria .	Se envió a la SECONT mediante oficio CJ/DA/04-09-02/2025
Se determinaron los Indicadores de cumplimiento a los Códigos de Ética y de Conducta del ejercicio 2025	De enero a marzo 2025	31/03/2025	Documento aprobado en la Primera Sesión Ordinaria .	Se envió a la SECONT mediante oficio CJ/DA/04-09-02/2025



4. ACTIVIDADES DE GESTIÓN

Actividad	Fecha programada	Fecha realizada	Documento Probatorio	Observaciones
Presentación del Posicionamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual suscrito por el Titular de la Consejería Jurídica	Marzo 2025	26/03/2025	Documento presentado en la Primera Sesión Ordinaria .	Se envió a la SECONT mediante oficio CJ/DA/04-09-02/2025 e incorporado a la página institucional.
Presentación del Posicionamiento de No Tolerancia a los Actos de Corrupción suscrito por el Titular de la Consejería Jurídica	Marzo 2025	26/03/2025	Documento presentado en la Primera Sesión Ordinaria	Se envió a la SECONT mediante oficio CJ/DA/04-09-02/2025 e incorporado a la página institucional.
Convocatoria de Persona Consejera y suplente	Marzo 2025	31/03/2025	Convocatoria aprobada en la Primera Sesión Ordinaria	Se envió a la SECONT mediante oficio CJ/DA/04-09-02/2025
Ratificación del Formato de Primer Contacto para la presentación de denuncias en casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	Marzo 2025	31/03/2025	Formato aprobado en la Primera Sesión Ordinaria .	Se envió a la SECONT mediante oficio CJ/DA/04-09-02/2025 e incorporado a la página institucional.
Actualización de las Bases de integración, organización y funcionamiento del Comité de Ética.	Junio 2025	27/06/2025	Documento aprobado en la Segunda Sesión Ordinaria .	Se envió a la SECONT por correo electrónico y se incorpora a la página institucional
Ratificación del Código de Conducta al que deberán sujetarse las personas servidoras públicas de la Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche	Junio 2025	27/06/2025	Documento ratificado en la Segunda Sesión Ordinaria .	El instrumento se encuentra incorporado en la página institucional
Actualización del Procedimiento para presentar Denuncias, así como del Protocolo para la recepción y atención de Denuncias presentadas ante el Comité de Ética.	Junio 2025	27/06/2025	Documento aprobado en la Segunda Sesión Ordinaria .	Se difundió una infografía del Protocolo y de los Códigos QR tanto del protocolo como del procedimiento y el Formato de denuncias fijadas en el mural, incorporados al portal institucional y enviados por correo electrónico al personal, señalado en el Tercer Informe Trimestral de actividades



5. ACTIVIDADES DE GESTIÓN

Actividad	Fecha programada	Fecha realizada	Documento Probatorio	Observaciones
Se llevó a cabo la Primera Sesión Ordinaria en la que se aprobaron los siguientes documentos: • Posicionamiento de No Tolerancia a los actos de corrupción • Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual • Formato de Primer Contacto • PAT 2025 • Indicadores de cumplimiento 2025 • Calendario Anual 2025 • Directorio y Organigrama 2025 • Convocatoria abierta para el proceso de selección de la persona consejera	De enero a diciembre 2025	31/03/2025	Acta de la Primera Sesión Ordinaria y evidencia fotográfica	Se envió el Acta de Sesión y sus respectivos anexos a la SECONT por oficio CJ/DA/04-09-02/2025 y se publicó en la página institucional. Adicionalmente se ratificó el Acta de Instalación del Comité celebrada con esa misma fecha.
Se llevó a cabo la Primera Sesión Extraordinaria en la que se aprobó: • Toma de protesta a las personas consejeras electas para aplicar el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual de la Administración Pública del Estado de Campeche en la Consejería Jurídica	De enero a diciembre 2025	22/05/2025	Acta de la Primera Sesión Extraordinaria y evidencia fotográfica	Se remitió el Acta de sesión y sus anexos a la SECONT por correo electrónico y se incorpora a la página institucional
Se llevó a cabo la Segunda Sesión Ordinaria en la que se aprobaron: • Ratificación del Código de Conducta institucional • Ratificación del Acuerdo de Confidencialidad 2025 • Actualización de las Bases para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética de la Consejería Jurídica	De enero a diciembre 2025	27/06/2025	Acta de la Segunda Sesión Ordinaria y evidencia fotográfica	Se envió el Acta de Sesión y sus respectivos anexos a la SECONT por correo electrónico y se incorporó en la página institucional.



- Actualización del Procedimiento para presentar Denuncias en el Comité de Ética - Actualización del Protocolo para la recepción y atención de Denuncias presentadas ante el Comité de Ética - Presentación del Segundo Informe Trimestral de actividades y de denuncias 2025.				
Se llevó a cabo la Tercera Sesión Ordinaria en la que se aprobaron: - Se aprueba la continuidad de la suplencia de la Secretaría Técnica - Actualización de la Carta Compromiso - Presentación del Tercer Informe Trimestral de actividades y de denuncias 2025	De enero a diciembre 2025	29/09/2025	Acta de la Tercera Sesión Ordinaria y evidencia fotográfica	Se envió el Acta de Sesión y sus respectivos anexos a la SECONT por oficio CJ/DA/10-14-02/2025 y se incorporó a la página institucional.
Se llevó a cabo la Segunda Sesión Extraordinaria en la que se aprobó: - Actualización de la integración del Comité de Ética de la Consejería Jurídica - Reprogramación de actividades - Modificación de la fecha de celebración de la Cuarta Sesión Ordinaria del Comité de Ética	De enero a diciembre 2025	22/05/2025	Acta de la Primera Sesión Extraordinaria y evidencia fotográfica	Se remitió el Acta de sesión y sus anexos a la SECONT por correo electrónico y se incorpora a la página institucional
Se llevó a cabo la Cuarta Sesión Ordinaria en la que se aprobaron: - Informe de resultados de la encuesta de clima laboral, cultura organizacional y evaluación de los códigos de ética y de conducta institucional - Presentación del Cuarto Informe trimestral de denuncias y de avances de	De enero a diciembre 2025	08/01/2026	Acta de la Cuarta Sesión Ordinaria y evidencia fotográfica	Se envía el Acta de Sesión y sus respectivos anexos a la SECONT por correo electrónico y se incorpora a la página institucional



cumplimiento de metas y actividades correspondientes • Informe Anual de Actividades 2025 del Comité de Ética				
Primer informe trimestral de actividades 2025	15/04/2025	31/03/2025	Aprobado en la Primera Sesión Ordinaria	Entregado a SECONT mediante oficio CJ/DA/04-09-02/2025; se adjuntaron las evidencias fotográficas y se incorporó a la página institucional
Segundo informe trimestral de actividades 2025	15/07/2025	27/06/2025	Aprobado en la Segunda Sesión Ordinaria	Remitido a SECONT por correo electrónico para actualización de expediente digital; se adjuntaron las evidencias fotográficas y se incorporó a la página institucional
Tercer informe trimestral de actividades 2025	15/10/2025	29/09/2025	Aprobado en la Tercera Sesión Ordinaria	Remitido a SECONT mediante oficio CJ/DA/10-14-02/2025; se adjuntaron las evidencias fotográficas y se incorporó a la página institucional
Cuarto informe trimestral de actividades 2025	15/01/2026	08/01/2026	Aprobado en la Cuarta Sesión Ordinaria	Se remite a SECONT por correo electrónico y se adjuntaron las evidencias fotográficas y se incorporó a la página institucional
Difundir e invitar a las personas servidoras públicas a contestar los cuestionarios de percepción a los Códigos de Ética y Conducta.	Octubre 2025	15/12/2025	Evidencia fotográfica de la difusión y el informe de resultados	En la segunda sesión extraordinaria del Comité se aprobó reprogramar esta actividad para el mes de diciembre de 2025.
Actualización del apartado del Comité de Ética en el Portal Institucional	Enero a diciembre 2025	Marzo, Mayo, Junio, Septiembre y Diciembre 2025 y Enero 2026.	Captura de pantalla de la página institucional que contiene cada una de las Actas de Sesión celebradas y sus respectivos anexos.	Se adjunta el link de la página para su consulta. https://www.consejeria.campeche.gob.mx/pagina/index.php
Elaboración y aprobación del Informe Anual de Actividades IAA 2025	Enero 2026	08/01/2026	Documento que contiene el Informe Anual de Actividades aprobado en Cuarta Sesión Ordinaria.	Se remite a la SECONT por correo electrónico y se incorpora a la página institucional

OTRAS ACTIVIDADES				
Actividad	Fecha programada	Fecha realizada	Documento Probatorio	Observaciones
Difusión de los Valores del servicio público y del día por la integridad	Mayo 2025	09/05/2025	Se agregaron las evidencias fotográficas de los valores y sus conceptos, así como de la infografía del día por la integridad, señalado en	Esta difusión se hizo en las redes sociales de la Dependencia, siendo una actividad



			el Segundo Informe trimestral de actividades	no prevista en el PAT 2025
Difusión del día por la integridad	Junio 2025	09/06/2025	Se agregaron las evidencias fotográficas de la infografía del día por la integridad, señalado en el Segundo Informe trimestral de actividades	Esta difusión se hizo en las redes sociales de la Dependencia, siendo una actividad no prevista en el PAT 2025

PERSONAL CAPACITADO				
No. de Sesiones	Nombre del curso y/o actividad	Fecha en que se realizó	Impartido por	Total de personas participantes
1	El código de ética como instrumento contra la corrupción y de mejora en el servicio de atención al público	22/05/2025	SECONT	14
1	Lenguaje inclusivo y no sexista	27/08/2025	SEIN	17
1	Construyendo igualdad con voces que no callan	25/11/2025	CJ	20
1	Avanza sin violencia	01/12/2025	CJ	13
1	Nombrar para visibilizar	03/12/2025	CJ	22
1	Visibilizando la violencia	05/12/2025	CJ	21
1	Silencio que habla	10/12/2025	CJ	20

RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE CLIMA LABORAL Y CULTURA ORGANIZACIONAL Y EVALUACIÓN SOBRE LOS CÓDIGOS DE ÉTICA Y DE CONDUCTA

Dentro del período del 16 al 19 de diciembre de 2025 se invitó a todo el personal de la Consejería Jurídica a contestar la Encuesta de Clima Laboral, Cultura Organizacional y Evaluación sobre el Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Campeche y el Código de Conducta al que deberán sujetarse las personas servidoras públicas de la Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche, con lo que se obtuvo una participación de 22 personas que resolvieron el formulario enviado, obteniendo los siguientes resultados con una muestra de 5 preguntas:

PREGUNTAS	NÚMERO DE PARTICIPANTES	CONOCIMIENTO Y CUMPLIMIENTO (PORCENTAJE)
¿Conoce el Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Campeche?	22	86.4%
¿Conoces el Código de Conducta al que deberán sujetarse las personas servidoras públicas de la Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche?	22	86.4%



¿El Código de Conducta al que deberán sujetarse las personas servidoras públicas de la Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche se encuentra publicado en la página institucional de la Dependencia?	22	95.5%
¿Realizo mis actividades con compromiso hacia la Dependencia?	22	100%
¿En mi área se aprovechan adecuadamente los recursos públicos asignados?	22	90.9%

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

Plática: El Código de Ética como instrumento contra la Corrupción y de Mejora en el Servicio de Atención al Públicos".

Fecha: 22 de mayo de 2025.

Impartida: Licda. Aura María Lavalle Pacheco de la Secretaría de la Contraloría



Taller: "Lenguaje Inclusivo y No Sexista".

Fecha: 27 de agosto de 2025.

Impartida: Mtro. Carlos Rodrigo Nick Castillo de la Secretaría de Inclusión





Actividades: Se llevaron a cabo 5 actividades alineadas con los 16 Días de Activismo orientadas a promover la Igualdad de Género a través de la prevención de la violencia.

Fechas: 25 de noviembre; 1º; 3; 5 y 10 de diciembre de 2025.



12
a
1



Actividades: Se llevaron a cabo 5 actividades alineadas con los 16 Días de Activismo orientadas a promover la Igualdad de Género a través de la prevención de la violencia.



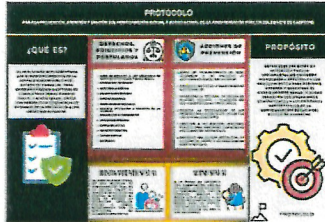
Handwritten signature and initials in blue ink.



DIFUSIÓN a las diversas áreas de la Consejería Jurídica para promover los principios, valores y reglas de integridad

Tema: Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la Administración Pública del Estado de Campeche.

Difusión: Infografía compartida en cada una de las Direcciones de la Dependencia y fijada en el mural.
Fecha: Mes de febrero.



Tema: Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la Administración Pública del Estado de Campeche.

Fecha: Mes de febrero.



Handwritten signature and initials in blue ink.



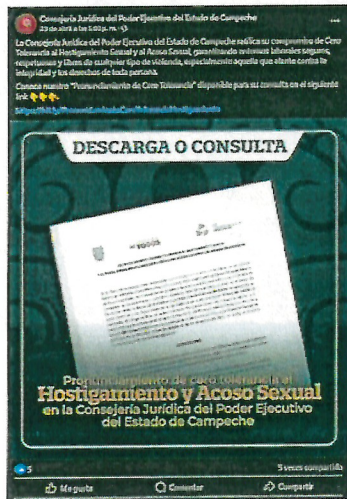
**GOBIERNO
DE TODOS**



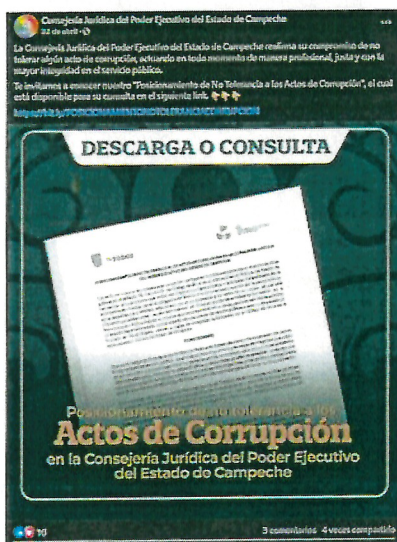
**CJ
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE**

DIFUSIÓN

Tema: Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual 2025.
Difusión: Por correo electrónico a todo el personal, incorporado a la página institucional y post compartido en redes sociales.
Fecha: Mes de abril.



Tema: Posicionamiento de No Tolerancia a los Actos de Corrupción 2025.
Difusión: Por correo electrónico a todo el personal, incorporado a la página institucional y post compartido en redes sociales.
Fecha: Mes de abril.





GOBIERNO
DE TODOS



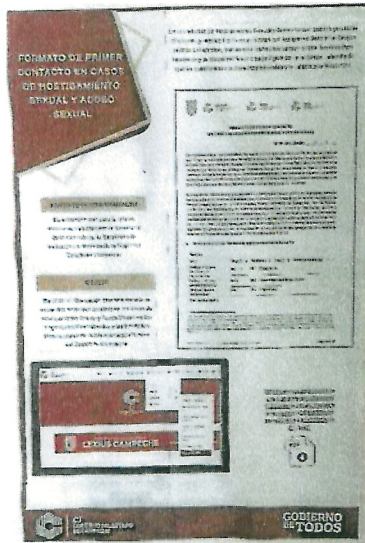
CJ
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE

DIFUSIÓN

Tema: Formato Primer Contacto en caso de Hostigamiento y Acoso Sexual.

Difusión: Por correo electrónico a todo el personal, fijado en mural e incorporado al portal institucional.

Fecha: Mes de abril.



Tema: Principio de Honradez y Compromiso de presentar Declaraciones de Situación Patrimonial y de Intereses.

Difusión: Fijado en el mural.

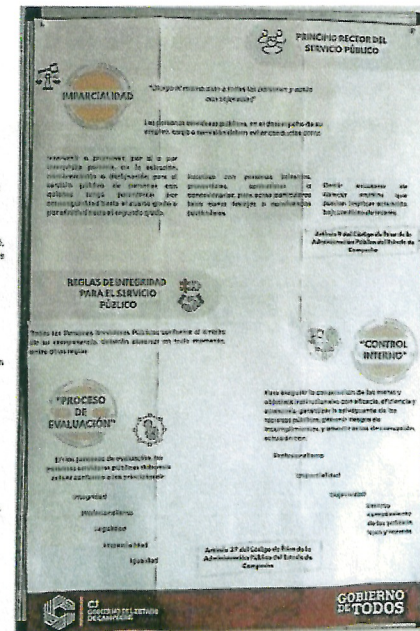
Fecha: Mes de mayo.



Tema: Principio de Imparcialidad y Reglas de Integridad "Procesos de Evaluación y Control Interno".

Difusión: Fijada en el mural y por correo electrónico a todo el personal.

Fecha: Mes de junio.





**GOBIERNO
DE TODOS**



**CJ
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE**

DIFUSIÓN

Tema: Valores del Servicio Público
Difusión: Post compartido en redes sociales.
Fecha: Mes de mayo.

Tema: Día por la Integridad
Difusión: Post compartido en redes sociales.
Fecha: 9 de mayo.

Tema: Día por la Integridad
Difusión: Post compartido en redes sociales.
Fecha: 9 de junio.

Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche

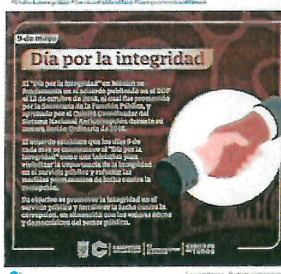
Los valores nos enseñan a diferenciar entre acciones correctas e incorrectas, es por ello que, como personas servidoras públicas debemos actuar en apego a los principios y valores que rigen la administración pública.

A continuación, te compartimos los valores que guían al actuar de las y los servidores públicos de esta Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado, los cuales puedes consultar en el Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Campeche.



Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche

La integridad es el factor clave que nos permite, en la base de la confianza, establecer el pilar del servicio público eficaz.



Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche

En el ejercicio de nuestras obligaciones, deberemos tener presente que el servicio público es una actividad que requiere de la máxima integridad y honestidad por parte de quienes lo ejercen.



PROCEDIMIENTO DE DENUNCIAS DEL COMITÉ DE ÉTICA

PROTOCOLO PARA LA RECEPCIÓN Y ATENCIÓN DE DENUNCIAS



<https://goo.gl/3CvYXW>

PROCEDIMIENTO PARA PRESENTAR DENUNCIAS

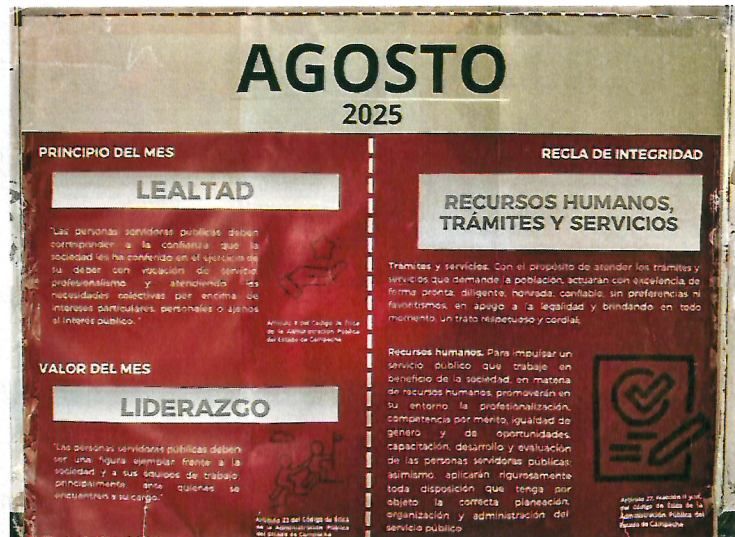
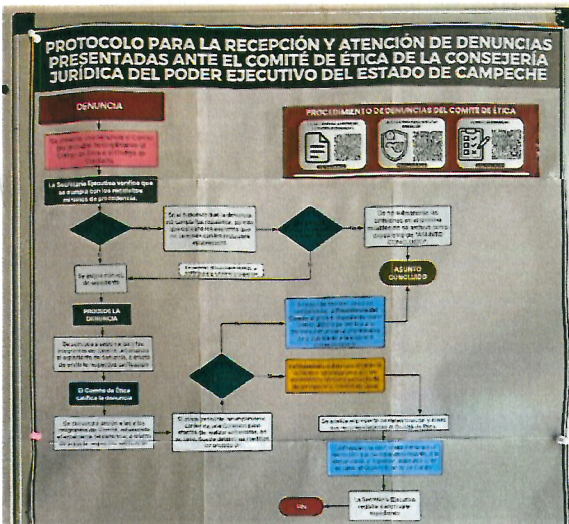


<https://goo.gl/3CvYXW>

FORMATO DE DENUNCIAS



<https://goo.gl/3CvYXW>





DIFUSIÓN

COMITÉ DE ÉTICA

DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE CAMPECHE

Los Códigos son instrumentos jurídicos que recopilan, sistematizan y organizan un conjunto de normas de un área y fin específico. En la Administración Pública del Estado de Campeche, a través del Código de Ética y de los Códigos de Conducta se fortalecen la transparencia, la integridad y la confianza ciudadana estableciendo parámetros claros para el actuar de las personas servidoras públicas.

CÓDIGO DE ÉTICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA DEL ESTADO DE CAMPECHE

El Código de Ética es el instrumento jurídico base de la conducta gubernamental de la Administración Pública del Estado de Campeche que regula y orienta el actuar de todas las personas Servidoras Públicas en su encomienda, encargo o comisión en el servicio público, el cual fue expedido mediante Acuerdo de la Secretaría de la Contraloría y publicado en el Periódico Oficial del Estado de Campeche con fecha 4 de mayo de 2023.

Consulta o descárgalo aquí:

CÓDIGO DE CONDUCTA AL QUE DEBERÁN SUJETARSE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE CAMPECHE

El Código de Conducta es el instrumento jurídico en el que se puntualiza las conductas y los comportamientos que las personas servidoras públicas de la Consejería Jurídica deberán observar y aplicar con el propósito de fomentar la lealtad, el respeto y la cooperación en el ambiente laboral. Anexo a este instrumento se encuentra la Carta Compromiso, a través de la cual cada persona servidora pública se compromete a observar y cumplir con lo establecido en el mismo.

Consulta o descárgalo aquí:

El Código de Ética y los Códigos de Conducta emitidos por cada Dependencia, Secretaría o Entidad, en su conjunto, logran regular en su totalidad el actuar de todas las personas Servidoras Públicas de la Administración Pública del Estado de Campeche.

CONOCE A LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA 2025-2026 DE LA CJ

Presidenta: Carmen Sofía Maury Escalante
Secretaría Técnica: Clever Albertha Melian Cámara
Secretaría: Rosa María Linares Carr
Supleniente: Tania Verónica García Méndez
Supleniente: Dagny Jolín Benavides Salinas
Supleniente: Emmanuel Kasevet Vucelja
Supleniente: Mariana García Hernández
Supleniente: María José González Campuzano
Supleniente: Tania Verónica García Méndez
Supleniente: Dagny Jolín Benavides Salinas
Supleniente: Emmanuel Kasevet Vucelja
Supleniente: Mariana García Hernández
Supleniente: María José González Campuzano

OCTUBRE 2025

PRINCIPIOS RECTORES DEL SERVICIO PÚBLICO

PROFESIONALISMO

Se debe demostrar la capacidad de competencia en el servicio público que conlleva conocer, actuar y cumplir con las funciones y obligaciones correspondientes de conformidad con las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas atribuidas a su empleo, cargo o comisión observando así en todo momento diligencia, integridad y respeto.

VALORES DEL SERVICIO PÚBLICO

COOPERACIÓN

Las personas servidoras públicas deben relacionarse entre sí para alcanzar los objetivos que sirven a la sociedad e impulsar la confianza de la ciudadanía en la institución.

Artículos 13 y 24 del Código de Ética de la Administración Pública del Estado de Campeche

GOBIERNO DE TODOS



DIFUSIÓN

NOVIEMBRE 2025

**COMITÉ DE ÉTICA
DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA DEL PODER
EJECUTIVO DEL ESTADO DE CAMPECHE**

Este **Comité de Ética** es el encargado de fomentar e incentivar la ética y la integridad pública para optimizar el servicio público coadyuvando en la aplicación y cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta de esta Dependencia, en el cual se contempla que las personas servidoras públicas procurarán que toda persona acceda con justicia e igualdad al uso, disfrute y beneficio de los bienes, servicios, recursos y oportunidades encaminando su actuación a prevenir y erradicar la violencia de género, la discriminación, el acoso sexual, el acoso laboral, los actos de corrupción, o cualquier otra conducta que vulnere los derechos humanos.

Los comités de ética pueden integrar herramientas como el **violotómetro** y la **perspectiva de equidad de género** para prevenir, detectar y atender la violencia y la discriminación.

La Equidad de género...

Promueve la justicia social al garantizar que hombres y mujeres tengan las mismas condiciones y oportunidades para ejercer sus derechos y desarrollar su máximo potencial, reconociendo y abordando sus diferencias.

El violotómetro...

Es una herramienta útil gráfica y didáctica en forma de regla que consiste en visualizar las diferentes manifestaciones de violencia que se encuentran ocultas en la vida cotidiana y que muchas veces se confunden o desconocen.

Te permite estar alerta, capacitado/a y atento/a para detectar y atender este tipo de prácticas y es de gran beneficio para las todas y todos.

Código de Ética **Código de Conducta**

GOBIERNO DE TODOS

**COMITÉ DE ÉTICA DE LA CONSEJERÍA JURÍDICA
DEL PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE CAMPECHE**

Los valores del servicio público incluyen:

RESPECTO

Las personas servidoras públicas deben brindar un trato amable a todas las personas, incluidas aquellas con quienes comparten el lugar de trabajo, sin importar el nivel jerárquico, fomentando siempre una comunicación clara y eficaz.

Las personas servidoras públicas deben asumir los siguientes compromisos:

Preservar la Imagen Institucional actuando con integridad en todo momento, incluso fuera del horario y espacio laboral.

Sin perjuicio de su derecho a la libertad de pensamiento y expresión, cuando utilicen sus redes sociales con fines institucionales deberán cuidar la imagen de los Organismos Centralizados y las Entidades Paraestatales de la Administración Pública del Estado de Campeche, así como fomentar la confianza en el servicio público manteniendo una conducta alineada con la ética pública y mostrar respeto hacia todas las personas, sin importar su ideología o postura.

Utilizar un lenguaje incluyente y no sexista en toda comunicación institucional, ya sea escrita u oral, interna o externa, de acuerdo con la normativa vigente en la materia.

GOBIERNO DE TODOS



FIRMAS DE APROBACIÓN DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

Enrique Alberto Mohom Cámara
Presidente Suplente
Subdirector de Finanzas

Karla Concepción Cámara Arroyo
Secretaría Ejecutiva
Directora de Compilación Normativa, Archivo
e Igualdad de Género

Adriana Enríquez Cú
Secretaría Técnica
Directora de Coordinación y Control de Gestión

Silvia Martina Zazueta Hernández
Primera Miembro Titular
Directora de Estudios Legislativos

Emmanuel Mouret Venegas
Suplente del Segundo Miembro Titular
Director General de lo Contencioso

Tania Verónica García Moo
Tercera Miembro Titular
Analista adscrita a la Dirección de
Coordinación y Control de Gestión

Vanessa María Hernández Romero
Encargada del Despacho del Órgano Interno de Control

Las firmas que anteceden corresponden al Informe Anual de Actividades 2025 del Comité de Ética de la Consejería Jurídica del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche aprobado.